



REPUBLICA DE HONDURAS

PROGRAMA “CUENTA DEL DESAFIO DEL MILENIO” (MCA-HONDURAS)

REUNION DE CONSEJO DIRECTIVO

ACTA No. 06

En la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, departamento de Francisco Morazán, el día martes 10 de enero del año dos mil seis, siendo las 10:00 de la mañana, en el Salón Constitucional de Casa Presidencial, se llevó a cabo la reunión del Consejo Directivo del Programa (CD) Cuenta Desafío del Milenio (MCA-Honduras), con la siguiente asistencia:

Ramón Medina Luna
Ralph Oberholzer
Iris Zavala de Coello
Sergio Membreño
José León Aguilar
Eugenio Gonzáles
John Wingle
Leoncio Yu-Way Morales
Gerardo Salgado
Danilo Alvarado
Luciano Durón

Asistieron como invitados: Efraín Corea de UNAT.

Punto I

1. Comprobado el quórum se dio por abierta la reunión.
2. La agenda fue **aprobada**
3. Se dio lectura al Acta anterior, No. 5, y se aprobó con modificaciones.
4. Se dio la bienvenida al señor Luciano Durón como miembro suplente del FONAC

Punto II

El Director General procedió a explicar el procedimiento seguido para la evaluación del personal del proyecto.

1. Director de Transporte. De los currícula recibidos al 10 de junio del 2005 y entregados por la Comisión Presidencial de Modernización del Estado al Director General del Programa, se procedió a realizar una revisión de los mismos, quedando una lista corta de seis personas para invitar a entrevista. Durante la entrevista se utilizó un formato estándar de preguntas con todos los participantes. De los resultados de la evaluación curricular y de las entrevistas, el Director General nombra a la señora Esther Alemán Borjas para el puesto de Directora de Transporte en vista que cumple con los requisitos del puesto y es la mejor evaluada del proceso. Se adjunta copia del Acta de Evaluación.

Resolución: Aprobar la selección de la señora Esther Alemán Borjas para el cargo de Directora de Transporte y autorizar al Director General de MCA-H para negociar salario y condiciones de contratación dentro de la política de contratación del Programa.

-
2. Director de Desarrollo Rural. De los currícula recibidos al 10 de junio del 2005 y entregados por la Comisión Presidencial de Modernización del Estado al Director General del Programa, se procedió a realizar una revisión de los mismos, quedando una lista corta de cinco personas para invitar a entrevista. Durante la entrevista se utilizó un formato estándar de preguntas con todos los participantes. De los resultados de la evaluación curricular y de las entrevistas, el Director General propone volver a publicar el puesto y realizar un nuevo concurso. Se adjunta copia del acta de evaluación.

Resolución: Aprobar la realización de un nuevo proceso de selección para el cargo de Director de Desarrollo Rural.

-
3. Director de Impacto Ambiental y Social. De los currícula recibidos al 10 de junio del 2005 y entregados por la Comisión Presidencial de Modernización del Estado al Director General del Programa, se procedió a realizar una revisión de los mismos, quedando una lista corta de tres personas para invitar a entrevista. Durante la entrevista se utilizó un formato estándar de preguntas con todos los participantes. De los resultados de las entrevistas, el Director General nombra al señor Gustavo Acosta Corea para el puesto de Director de Impacto Ambiental y Social en vista que cumple con los requisitos del puesto y es el mejor evaluado del proceso. Se adjunta copia del acta de evaluación.

Resolución: Aprobar la selección del señor Gustavo Acosta Corea para el cargo de Director de Impacto Ambiental y Social y autorizar al Director General de MCA-H para negociar salario y condiciones de contratación dentro de la política de contratación del Programa.

-
4. Director de Evaluación y Monitoreo. De los currícula recibidos al 10 de junio del 2005 y entregados por la Comisión Presidencial de Modernización del Estado al Director General del Programa, se procedió a realizar una revisión de los mismos, y se determinó que de los currícula recibidos, ninguno cumple con los requisitos mínimos requeridos para el puesto. El Director General propone volver a publicar el puesto y realizar un nuevo concurso y contratar un consultor externo para asesor en la elaboración del plan de monitoreo y evaluación. Se adjunta copia del Acta de Evaluación.

Resolución: Aprobar la realización de un nuevo proceso de selección para el cargo de Director de Monitoreo y Evaluación y de un consultor internacional para asesorar en la elaboración del plan de monitoreo y evaluación.

Puntos Varios

- Se dé seguimiento a las resoluciones del Consejo Directivo, mediante la elaboración de una matriz que se presentaría en cada reunión.
- Se procedió a discutir la necesidad de tener una reunión con las personas del nuevo gobierno que estarían en el Consejo Directivo del MCA-H. El señor Medina Luna procederá a contactar al grupo de transición para concertar una reunión. Se deberá preparar una presentación para presentar al grupo de transición.

No habiendo más que tratar, se dio por concluida la reunión a las 11:30 a.m..



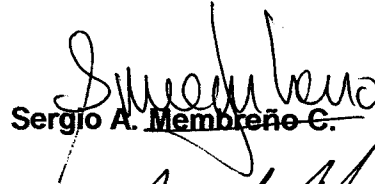
Ramón Medina Luna



Ralph Oberholzer



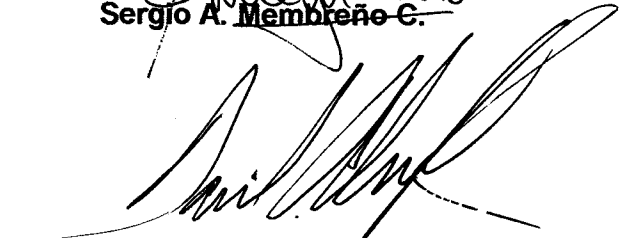
Irving Guerrero



Sergio A. Membreño C.



José León Aguilar



Danilo Alvarado